



ENTE PARCO DELL'ETNA

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE N. 102 DEL 15/2/2020

**ORIGINALE**

Oggetto: Premio ai lavoratori dipendenti ai sensi di quanto previsto dall'art. 63 D.L. 18/2020 convertito in legge 27/2020 – Pagamento a conguaglio

L'anno duemilaventi il giorno quindici del mese di luglio in \_Nicolosi,

IL DIRETTORE  
Ing. Giuseppe Di Paola

Visto il Decreto Presidenziale n. 231 del 18/05/2020 con il quale è stato nominato Presidente dell'Ente Parco dell'Etna il dott. Carlo Caputo;

Visto il provvedimento del Commissario Straordinario n. 5 del 28/10/2019 ad oggetto "Preso atto nota Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 4070/GAB del 14/10/2019 ad oggetto "Dimissioni dall'incarico di Direttore Reggente dell'Ente Parco dell'Etna – Comunicazione procedura prevista dal comma sesto art. 11 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente Parco dell'Etna approvato con D.A. del 12/04/2005 pubblicato sulla GURS n. 23 del 27/05/2005" – Conferimento incarico di capo servizio (direttore) dell'Ente Parco dell'Etna";

Vista la l.r. 06.05.1981, n.98;

Vista la l.r. 09.08.1988, n.14;

Visto il DPRS 37/87 del 17.03.1987;

Vista la l.r. 03.10.1995, n.71;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Ente, approvato con Decreto Assessoriale n. 104/GAB del 12.4.2005;

Vista la deliberazione del Consiglio n. 12 del 29/04/2020 ad oggetto "Adozione bilancio di previsione esercizio finanziario 2020/2022 esecutiva con provvedimento ARTA n. 28610 del 26/05/2020;

Vista la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 32 del 08/06/2020 ad oggetto "Bilancio di previsione 2020-2022 approvazione bilancio finanziario gestionale";

Considerato che l'art. 11 della L. R. n. 3/2015 prevede l'applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s. m. i. in materia di armonizzazione dei bilanci, secondo le modalità ed i rinvii nello stesso riportate;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020;

Visto in particolare l'art. 63 del D.L. 18/2020 che recita:

1. Ai titolari di reddito di lavoro dipendente di cui all'art. 49 co. 1 del testo unico dell'imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica n. 917/1986 con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese;

2. I sostituti d'imposta di cui agli art. 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica n. 600/1973 riconoscono in via automatica l'incentivo di cui al comma 1 a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile 2020 e comunque entro il termine delle operazioni di conguaglio di fine anno;

3. I sostituti d'imposta di cui al comma 2 compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 241/1997;

4. All'onere derivante dall'attuazione del presente articolo si provvede ai sensi dell'art. 126;

Vista la circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 8 del 03/04/2020 e in particolare il punto 4 "Misure a sostegno dei lavoratori";

Preso atto della risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 18/e del 09/04/2020 ad oggetto "Premio ai lavoratori dipendenti- Ulteriori chiarimenti – art. 63 D.L. 18/2020

Vista la nota n. 2295 del 13/05/2020 della UO 3 con cui sono stati indicati i nominativi dei dipendenti dell'Ente con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore ai 40.000 euro;

Vista la nota num. 2348 del 18/05/2020 della UO 2 ad oggetto "Erogazione premio ex art. 63 D.L. 18/2020" con cui vengono comunicate le giornate di lavoro svolte presso la sede dell'Ente dai lavoratori dell'Ente durante il mese di marzo 2020;

Visto il provvedimento dirigenziale n. 75 dl 10/06/2020 ad oggetto "Premio ai lavoratori dipendenti ai sensi di quanto previsto dall'art. 63 D.L. 18/2020 convertito in legge 27/2020" con il quale è stato determinato il suddetto premio per un importo complessivo pari a euro 619,99 ai lavoratori aventi diritto, tenendo conto del rapporto dei giorni di lavoro effettivamente svolti sulla base dei giorni lavorativi pari a trenta;

Considerato che il calcolo deve tenere conto dei giorni di lavoro effettivamente svolti rapportati ai giorni lavorativi per contratto pari a 22;

Tenuto conto che a seguito del ricalcolo del rapporto dei giorni di lavoro effettivamente svolti rapportati ai giorni lavorativi per contratto pari a 22 l'importo rideterminato ammonta ad euro 845,45 con una differenza pari ad euro 225,48 riportata nell'allegato prospetto;

Considerato di dover procedere al conguaglio del premio con l'erogazione degli emolumenti relativi al mese di luglio 2020 per l'importo del premio ex art. 63 D.L. 18/2020 pari ad euro 225,48;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono interamente richiamate erogare ai dipendenti dell'Ente con un reddito complessivo di lavoro dipendente di importo non superiore a euro 40.000 il conguaglio del premio ex art. 63 D.L. 18/2020 pari ad euro 225,48;

Dare atto che l'importo del premio ex art. 63 D.L. 18/2020 spettante ai lavoratori aventi diritto, tenendo conto del rapporto dei giorni di lavoro effettivamente svolti sulla base dei giorni lavorativi per contratto pari a 22 è pari ad euro 845,47;

Dare mandato alla UO 3 di procedere all'erogazione del conguaglio del premio ai dipendenti aventi diritto, di cui all'allegato prospetto, con la mensilità di luglio 2020 per un importo complessivo di euro 225,48;

Dare atto che come stabilito dall'art. 63 co. 3 del D.L. 18/2020 convertito in legge 27/2020 al fine di consentire il recupero dell'incentivo erogato da parte dei sostituti d'imposta di cui al comma 2 dello stesso articolo, gli stessi possono utilizzare l'istituto della compensazione di cui all'art. 17 del D. Lgs. n. 241/1997

Il Dirigente U.O. 3  
Affari Finanziari, Bilancio e Patrimonio  
(dott.ssa Maria Grazia Torrisi)

14/2/2020

IL DIRETTORE  
ing. Giuseppe Di Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento è stato pubblicato presso la sede dell'Ente Parco il \_\_\_\_\_, per la durata di giorni quindici.

IL DIRIGENTE

---