ENTE PARCO DELL'ETNA
Nicolosi

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 38

ORIGINALE

---

1. OGGETTO : Approvazione Regolamento Organismo Indipendente di Valutazione

==========

L'anno duemilasedici , il giorno cinque del mese di Dicembre alle ore 16,30 si è riunito il Consiglio del Parco, in seduta di seconda convocazione nelle persone dei sigg:

1. Antonietta Maria Mazzaglia – Presidente
2. Paolo Politi – Delegato del Sindaco del Comune di Adrano
3. Giuseppe Di Mulo – Delegato del Sindaco del Comune di Bronte
4. Antonino Borzì – Sindaco del Comune di Nicolosi
5. Antonio Fallica- Sindaco del Comune di Pedara
6. Roberto Di Bella – Delegato del Sindaco di Ragalna
7. Alfio Nicolosi – Delegato del Sindaco di Sant'Alfio
8. Moreno Pecorino Meli – Delegato del Sindaco di Belpasso

ASSENTI

1. Presidente Città Metropolitana di Catania
2. Sindaco del Comune di Randazzo
3. Sindaco del Comune di Mascali
4. Sindaco del Comune di Milo
5. Sindaco del Comune di Viagrande
6. Sindaco del Comune di Zafferana Etnea
7. Sindaco del Comune di Castiglione di Sicilia
8. Sindaco del Comune di Linguaglossa
9. Sindaco del Comune di Giarre
10. Sindaco del Comune di Biancavilla
11. Sindaco del Comune di Maletto
12. Sindaco del Comune di Santa Maria di Licodia
13. Sindaco del Comuen di Trecastagni

Assume la Presidenza la Dott.ssa Antonietta Maria Mazzaglia , Presidente dell'Ente Parco;

Espleta le funzioni di segretario verbalizzante il Dott. Alfio Zappalà ,

Sono presenti il Direttore Reggente , Dott.ssa Tiziana Flora Lucchesi, il dirigente dei servizi finanziari, dott.ssa Mariai Gazia Torrisi, ed il dirigente della U.OB,C. n,. 3, Ing. Giuseppe Di Paola ;

Scrutatori : Pecorino Meli Moreno, Di Bella Rosario, Nicolosi Alfio

La Presidente , constatata la presenza del numero legale in seconda convocazione , dichiara aperta la seduta

La Presidente invita il Segretario degli organi a dare lettura della proposta di regolamento per il funzionamento dell'O.I.V.

La Dott.ssa Lucchesi, Direttore reggente, osserva che istituire l'O.I.V. non sarebbe necessario, con risparmio di spesa, atteso che essa è in possesso dei requisiti e dell'espereinza necessaria per procedere alle valutazioni di competenza dell'Organismo.

La Presidente osserva che l'atto regolamentare va comunque adottato e l'organo istituito, a prescindere dal possesso o meno, in capo al direttore reggente pro tempore , dei requisiti stessi

Il Segretario dà quindi lettura della proposta di regolamento, osservando che la stessa ricalca integralmente quanto già adottato dagli altri Parchi regionali.

La Presidente precisa che la composizione dell'Organo sarà monocratica, per consentire di ridurre al minimo la spesa necessaria.

La Presidente pone quindi in votazione l'approvazione del regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'O.I.V.

La votazione , a scrutinio palese e con l'assistenza degli scrutatori, ha il seguente esito :

Presenti e votanti n. 8
Favorevoli n. 8
Contrari Nessuno
Astenuti Nessuno

IL CONSIGLIO

Visto l'art. 14 del D.lgs 27.10.2009 n. 150 i cui principi sono stati recepiti in Sicilia con l.r. n. 5 del 5.4.2011 relativo alla istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione le cui funzioni sono finalizzate al monitoraggio ed lla verifica, mediante valutazioni comparative dei

ENTE PARCO DELL'ETNA
Via Del Convento n. 45
95030 Nicolosi

# REGOLAMENTO PER LA COMPOSIZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ENTE PARCO DELL'ETNA

INDICE

ART. 1- Istituzione

ART. 2- Funzioni ed attribuzioni

ART. 3- Composizione

ART 4 Requisiti ed incompatibilità

ART. 5 Modalità di nomina, durata in carica e revoca

ART. 6 – Attività e collocazione organizzativa

ART. 7- Compensi

ART. 8 Abrogazione di norme

ART. 9 Entrata in vigore

Art. 1- ISTITUZIONE

Il presente regolamento disciplina le modalità organizzative e gestionali dell'Organismo Indipendente di valutazione di seguito indicato O.I.V. istituito ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 27.10.2009 n. 150 i cui principi sono stati recepiti in Sicilia con l.r. n. 5 del 5.4.2011.
Le funzioni dell'O.I.V. sono finalizzate al monitoraggio ed lla verifica, mediante valutazioni comparative dei conti e dei rendimenti, della realizzazione degli obiettivi, della corretta gestione delle risorse dell'Ente, dell'imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa.
La valutazione del personale è indirizzata alla verifica del raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, all'accertamento della qualità dell'apporto del singolo dipendente al gruppo di lavoro in cui è inserito ( performance operativa) nonché all'accertamento dei comportamenti organizzativi dimostrasti nel periodo di riferimento.

Art. 2- FUNZIONI ED ATTRIBUZIONI

Nel quadro delle competenze allo stesso demandate, l'Organismo indipendente di valutazione esercita le seguenti funzioni :

- Cura i rapporti con la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle P.A. di cui all'art. 13 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, richiedendo pareri, garantendo una corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti dalla stessa predisposti e definisce, nel rispetto di quanto disposto dal comma secondo dell'art 13 del citato decreto legislativo, la stipula dei relativi protocolli di collaborazione;
- Rende parere obbligatorio sul Piano della Performance;
- Propone all'organo di indirizzo politico la valutazione annuale del dirigente responsabile della struttura di massima dimensione e/o equiparate , nonché l'attribuzione allo stesso dell'indennità di risultato e/o delle premialità;
- Valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Tale validazione costituisce presupposto necessario per l'erogazione di ogni tipo di premialità
- Garantisce la congruità dei processi di misurazione e valutazione delle performance , nonché dell'erogazione della premialità secondo quanto previsto dai contratti collettivi, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'amministrazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Verifica il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, accertando la trasparenze e l'integrità dei controlli interni;
- Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi di governo ed ai vertici dell'Amministrazione, nonché alla Corte dei Conti;
- Promuove iniziative di confronto con i cittadini , le imprese, le relative organizzazioni rappresentative, le organizzazioni sindacali e le associazioni professionali, le associazioni rappresentative delle amministrazioni pubbliche e gli organismi di controllo interni ed esterni all'Amministrazione.

ART. 3 – COMPOSIZIONE

L' O.I.V. è un Organo costituito da __un componente_____

## ART. 4- REQUISITI ED INCOMPATIBILITA'

Ai componenti dell'O.I.V. sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali , manageriali ( anche esperienza pregressa) di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e di controllo .

In particolare sono richieste :

a)Capacità di valutazione e visione strategica ( identificazione delle missioni strategiche)
b)Competenze sulla valorizzazione delle risorse umane ( valutazione dei comportamenti organizzativi)
c)Possesso del Diploma di Laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento di studi

Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organismi sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina o che abbiano in coso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interessi con l'Ente medesimo.
Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

## ART. 5- MODALITA' DI NOMINA , DURATA IN CARICA, REVOCA

La nomina dell'O.I.V. deve essere preceduta dalla pubblicazione di avviso sul sito istituzionale del Parco

L' O.I.V: è nominato dal Presidente del Parco con atto motivato e previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste sulla base di curricula pervenuti a seguito dell'avviso di cui al comma precedente.

Il Presidente può avvalersi, nel caso lo ritenga necessario, di istruttoria di ufficio in ordine all'esame dei curricula e della verifica dei requisiti minimi richiesti per la nomina;

Uno dei componenti, nel caso ci composizione collegiale e non monocratica, viene individuato dal Presidente dell'Ente quale Presidente dell'Organismo

I componenti dell'O.I.V. durano in carica cinque ani ed il relativo incaico non è rinnovabile. Il Contratto di prestazione d'opera professionale dei soggetti medesimi sarà stipulato dal Presidente dell'Ente. Il relativo incarico non instaura un rapporto di lavoro subordinato di pubblico impiego.
La revoca dei componenti dell'O.I.V. avviene con provvedimento motivato da parte del Presidente, in casi di sopraggiunta incompatibilità , per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine del Parco o comunque in contrasto con il ruolo assegnato , ovvero per accertante e documentate omissioni con riferimento ai compiti ed attribuzioni assegnate.

## ART. 6- ATTIVITA' E COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA

L'O.I.V. esercita in piena autonomia le funzioni e le competenze indicate nell'art. 14 del .lgs n. 150/2009 e del D.P.Reg 21.6.2012 n. 52, sulla base della documentazione fornita e secondo il sistema di valutazione ed organizzativo adottato dall'Ente e, nelle sue funzioni, risponde esclusivamente all'Organo di indirizzo politico – Amministrativo

L' O.I.V. ha accesso a tutti gli atti amministrativi e può richiedere oralmente o per iscritto qualsiasi atto o notizia detenuta dall'Amministrazione necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.

L'O.I.V. svolge la propria attività nei locali messi a disposizione dall'Amministrazione e si potrà avvalere della struttura del'Ente individuata con provvedimento del Direttore dell'Ente, secondo quanti previsto dalla normativa vigente e dai regolamenti interni.

L'O.I.V. rifersice con cadenza almeno quadrimestrale all'Amministrazione sull'andamento della gestione, sull'attività del sistema di valutazione e sull'applicazione delle norme contrattuali, evidenziando le cause dell'eventuale mancato, totale o parziale, raggiungimento degli obiettivi e della corretta gestione, proponendo, altresì, possibili soluzioni anche a carattere organizzativo e modifiche ed aggiornamenti al processo di controllo di gestione ed al sistema di valutazione.

L'O.I.V. presenta all'Organo di indirizzo politico amministrativo, entro il mese di gennaio, i risultati finali del controllo e le valutazioni a consuntivo operanti per la successiva applicazione del sistema premiale riferito a tutto il personale dell'Ente o, in caso di apprezzamento negativo motivato, delle misure sanzionatorie previste dalle disposizioni di legge e negoziali collettive nel tempo in vigore

Le sedute dell'O.I.V: non sono pubbliche.

ART 7 COMPENSI –

Il trattamento economico a favore di componenti l'O.I.V. sarà pari al 90% dell'indennità attuale dei componenti del collegio dei Revisori dei Conti.

ART. 8- ABROGAZIONE NORME

Sono abrogate le norme regolamentari dell'Ente in contrasto con il presente atto

ART. 9 – ENTRATA IN VIGORE

Il Presente regolamento entrerà in vigore il primo giorno del mese successivo all'approvazione da parte dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente

conti e dei rendimenti, della realizzazione degli obiettivi, della corretta gestione delle risorse dell'Ente, dell'imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa

Visto l'allegato schema di Regolamento per la composizione ed il funzionamento dell'O.I.V. del Parco dell'Etna;

Vista la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 60 del 30.11.2016 di predisposizione atti per il Consiglio;

Richiamato l'esito della votazione per come sopra svoltesi

DELIBERA

Adottare il Regolamento per la composizione ed il funzionamento dell'O.I.V. del Parco dell'Etna che si allega alla presente ;

Determinare modo monocratico la composizione dell'O.I.V.;

Dare atto che lo stesso regolamento entrerà in vigore il primo giorno del mese successivo alla sua approvazione.

Esce il componente Fallica, Sindaco del Comune di Pedara, presenti n. 7

La Presidente , constatato il venir meno del numero legale previsto per le sedute di seconda convocazione , dichiara sciolta la seduta.

::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::::

Il Segretario
Dott. Alfio Zappalà

La Presidente
Dottssa Antonietta Maria Mazzaglia

==========

Trasmessa all'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente il_____con protocollo n_____

Ricevuta il_____

Esecutiva il_____ con provvedimento n._____del_____

Esecutiva per decorrenza dei termini in data _____

IL DIRETTORE REGGENTE

==========

==========

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata presso la Sede dell'Ente Parco il _____ ,
e per la durata di giorni quindici.
Contro la stessa non sono state presentate opposizioni o reclami

IL DIRIGENTE

_____